

U*Life*

LIFE MAX PLUS⁺

แผนรายได้ ไลฟ์แม็กซ์ พลัส
ให้คุณใช้ชีวิตได้เต็มแม็กซ์

แผนรายได้ LIFE MAX PLUS

สำหรับสมาชิก Business Partner (BP)

1

กำไรจากการขายปลีก (Retail Profit)

บิซิเนสพาร์ทเนอร์จะได้รับส่วนลด 10%-30% ทันทีเมื่อสั่งซื้อผลิตภัณฑ์ หากนำไปเสนอให้ลูกค้าที่ยังไม่ได้สมัครเป็นสมาชิกในราคาปกติ



2

CONNECTION BONUS

รับรายได้ขยายทีมพาร์ทเนอร์ สำหรับบิซิเนสพาร์ทเนอร์ (BP) ทุกระดับชั้น โดยได้รับสูงสุด 4 ชั้นของทีมบิซิเนสพาร์ทเนอร์ (BP)

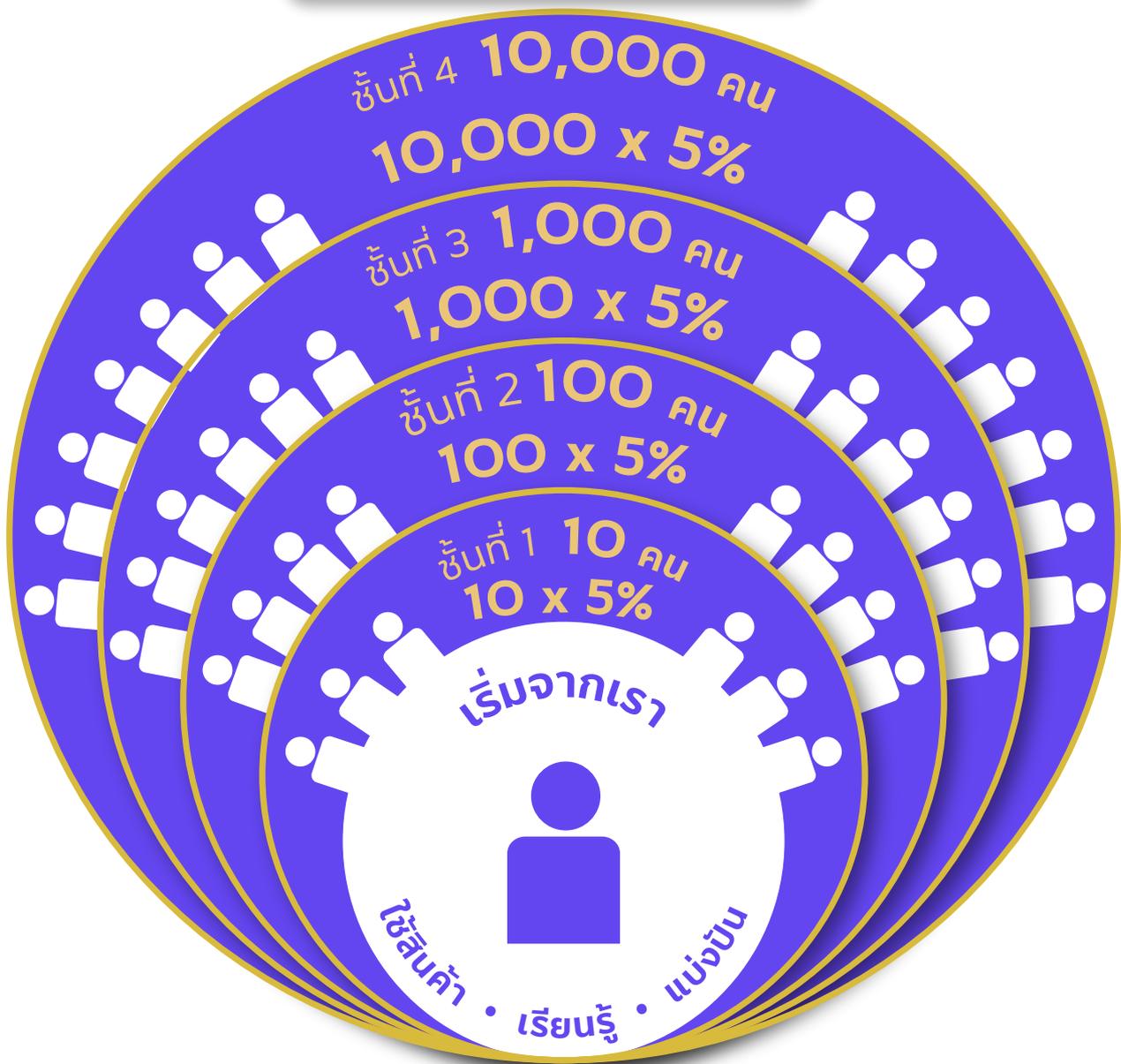
รับ Connection Bonus 5% จากการขยายทีมพาร์ทเนอร์ สูงสุด 4 ชั้น

ยอดคะแนนส่วนตัว (PV) ของคุณ	50* คะแนน	50* คะแนน	50* คะแนน	100* คะแนน	50* คะแนน
จำนวนสายงานธุรกิจ	1-2 สายงานธุรกิจ	3-5 สายงานธุรกิจ	6 สายงานธุรกิจขึ้นไป	6 สายงานธุรกิจขึ้นไป	10 สายงานธุรกิจขึ้นไป
คุณสมบัติของแต่ละสายงาน	มี BP ที่มี 50 คะแนนขึ้นไป	มี BP ที่มี 50 คะแนนขึ้นไป	มี BP ที่มี 50 คะแนนขึ้นไป	มี BP ที่มี 100 คะแนนขึ้นไป	มี BP ที่มี 50 คะแนนขึ้นไป
ชั้นที่ 1	5%	5%	5%	5%	5%
ชั้นที่ 2		5%	5%	5%	5%
ชั้นที่ 3			5%	5%	5%
ชั้นที่ 4				5%	5%

Active Business Line (สายงานธุรกิจ) หมายถึง บิซิเนสพาร์ทเนอร์ที่มีคะแนนส่วนตัว (PV) ตั้งแต่ 50 PV ขึ้นไปในชั้นใดชั้นหนึ่งของบิซิเนสไลน์

ตัวอย่างการทวีค่าส่วนบุคคล

รวมรายได้ 1,999,800 บาท



ในกรณีที่คุณเป็นบิซิเนสพาร์ทเนอร์ (BP)

คุณมียอดส่วนตัว 100 คะแนน และมีบิซิเนสพาร์ทเนอร์ 10 สายงานธุรกิจ และแต่ละสายงานธุรกิจมี BP มียอดส่วนตัว 100 คะแนน จะได้รับรายได้ทวีค่าส่วนบุคคล ตามตัวอย่าง

BP จะได้รับ Connection Bonus

วงกลมชั้นที่ 1	10 BP x 5% x 40	=	1,800 บาท
วงกลมชั้นที่ 2	100 BP x 5% x 40	=	18,000 บาท
วงกลมชั้นที่ 3	1,000 BP x 5% x 40	=	180,000 บาท
วงกลมชั้นที่ 4	10,000 BP x 5% x 40	=	1,800,000 บาท
	รวมรายได้		=1,999,800 บาท

หากมีโอกาสเกิดขึ้น 50% คุณมีโอกาสได้รับ 999,900 บาท

หากมีโอกาสเกิดขึ้น 30% คุณมีโอกาสได้รับ 599,940 บาท

หากมีโอกาสเกิดขึ้น 20% คุณมีโอกาสได้รับ 399,960 บาท



แผนภาพนี้ใช้เพียงเพื่อการอธิบายแนวคิดการทวีค่าส่วนบุคคล ไม่ได้เป็นการรับประกันรายได้แต่อย่างใด

3

GROUP CONNECTION BONUS

สำหรับบิซิเนสพาร์ทเนอร์ระดับ QSBP 5%

สำหรับบิซิเนสพาร์ทเนอร์ระดับ SBP ขึ้นไป 10%-15%

รับโบนัส 10%-15% จากยอดกลุ่มธุรกิจ GV

นอกเหนือจาก Connection Bonus แล้ว คุณยังมีสิทธิ์ได้รับ Group Connection Bonus ที่เกิดจากยอดกลุ่มธุรกิจ (GV) ของคุณอีกด้วย

คุณสมบัติ	โบนัสสำหรับ QSBP	โบนัสสำหรับ SBP
4,000 PGV	5%	15%
3,000 PGV		14%
2,000 PGV		13%
1,000 PGV		12%
ต่ำกว่า 1,000 PGV		10%



การคำนวณ Group Connection Bonus สำหรับ SBP ที่รักษาผลงาน

การจ่าย Group Connection Bonus บนยอดกลุ่มธุรกิจ (GV) โดยคำนวณ % จากยอดกลุ่มธุรกิจส่วนตัว (PGV)

ตัวอย่าง

A ดำรงตำแหน่งระดับ Senior Business Partner มียอดคะแนนส่วนตัว (PV) 50 คะแนน และมียอดคะแนนกลุ่มธุรกิจ 2,000 คะแนน

A ได้รับ Group Connection Bonus $2,000 \times 13\% \times 40 = 18,720$ บาท

คุณสมบัติในการปรับตำแหน่ง New SBP

รับรายได้เพิ่มอีกหลายระดับ

ด้วยการปรับตำแหน่งจาก BP (Business Partner) ขึ้นสู่ตำแหน่ง SBP (Senior Business Partner)



QSBP
โปรแกรม 1 เดือน



คุณสมบัติ
คะแนนส่วนตัว
50 PV
คะแนนกลุ่มธุรกิจ
1,000 QGV

การรักษาคุณสมบัติเพื่อรับโบนัสในระดับ SBP ในแต่ละเดือน

คะแนนส่วนตัว (PV)
50 คะแนน

คะแนนกลุ่มธุรกิจ (GV)
1,000 คะแนน

หมายเหตุ: ในกรณีที่บิซิเนสโค้ชปรับตำแหน่ง Senior Business Partner ในเดือนเดียวกับทีมพาร์ทเนอร์ นับคะแนนจากทีมพาร์ทเนอร์ได้ 300 คะแนน ใน 1 สายงานธุรกิจ

การคำนวณ Group Connection Bonus สำหรับ QSBP

ในกรณีที่บิซิเนสโค้ช และทีมพาร์ทเนอร์ขึ้นตำแหน่ง QSBP ในเดือนเดียวกัน บิซิเนสโค้ช QSBP รับโบนัสบนยอดกลุ่มธุรกิจ (GV) ที่ไม่นับรวมคะแนนยอดกลุ่มธุรกิจ (GV) จากทีมพาร์ทเนอร์ QSBP ที่ปรับตำแหน่งพร้อมกัน

ตัวอย่าง

บิซิเนสโค้ชและทีมพาร์ทเนอร์ขึ้นตำแหน่ง QSBP ในเดือนเดียวกัน โดย A เป็นบิซิเนสโค้ช B

A มียอดกลุ่มผู้บริโภครวม 50 คะแนน และมียอดกลุ่มธุรกิจ 1,700 คะแนน

B มียอดกลุ่มผู้บริโภครวม 50 คะแนน และมียอดกลุ่มธุรกิจ 1,000 คะแนน

A จะได้รับ Group Connection Bonus $700 \times 5\% \times 40 = 2,520$ บาท

B จะได้รับ Group Connection Bonus $1,000 \times 5\% \times 40 = 3,600$ บาท

หมายเหตุ : คุณสมบัติในการปรับตำแหน่ง New SBP ชื่อในระบบ Cyber Space จะโชว์เป็น QSBP

4

LEADERSHIP BONUS

สำหรับบิซิเนสพาร์ทเนอร์ที่รักษาคุณสมบัติระดับ Key Business Partner ขึ้นไป

ตำแหน่ง	ปี พ.ศ.	KBP	UBP	TBP	EBP	GEBP	AEBP	REBP	NEBP
PV / GV		คะแนนส่วนตัว 50 PV และ คะแนนกลุ่มธุรกิจ 1,000 GV							
สายงานธุรกิจ ที่แตกสาขา และรักษาผลงาน	ร.ค. 2568*	1 SBP	2 SBP	3 SBP	3 SBP	3 SBP	3 SBP	4 SBP	5 SBP
	ร.ค. 2569**	1 SBP	2 SBP	3 SBP	1 TBP + 2 SBP	2 TBP + 1 SBP	3 TBP	1 EBP + 3 TBP	2 EBP + 3 TBP
คะแนน สายงานธุรกิจ ที่แตกสาขา		1,000	1,000	1,000	2,000	5,000	10,000	10,000	20,000
Total Team Volume (TTV)		2,000	3,000	5,000	10,000	25,000	50,000	100,000	250,000
Tier 1 (T1)		5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
Tier 2 (T2)			5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
Tier 3 (T3)				2%	2%	2%	2%	2%	2%
Tier 4 (T4)					2%	2%	2%	2%	2%
Tier 5 (T5)						1%	1%	1%	1%
Tier 6 (T6)							1%	1%	1%
Tier 7 (T7)								1%	1%
Tier 8 (T8)									1%
Tier 9 (T9)									

*ร.ค. 2568 หมายถึงคุณสมบัติที่ใช้ได้ถึงเดือน ร.ค. 2568

Active SBP Business Line

หมายถึง บิซิเนสพาร์ทเนอร์ที่รักษาคุณสมบัติ Senior Business Partner ขึ้นไปในชั้นใด
ชั้นหนึ่งของบิซิเนสไลน์

Active TBP Business Line

หมายถึง บิซิเนสพาร์ทเนอร์ที่รักษาคุณสมบัติ Team Business Partner ขึ้นไปในชั้นใด
ชั้นหนึ่งของบิซิเนสไลน์ในแต่ละบิซิเนสไลน์ในองค์กรธุรกิจของคุณ

Active EBP Business Line

หมายถึง บิซิเนสพาร์ทเนอร์ที่รักษาคุณสมบัติ Executive Business Partner ขึ้นไปในชั้น
ใดชั้นหนึ่งของบิซิเนสไลน์ในแต่ละบิซิเนสไลน์ในองค์กรธุรกิจของคุณ

Breakaway Business Line Volume / BBV

คือ ยอดคะแนนรวมของสายงาน โดยนับตั้งแต่ยอดคะแนนของบิซิเนสพาร์ทเนอร์ระดับ
Senior Business Partner ที่รักษาคุณสมบัติได้ครบถ้วน จำนวน 9 ระดับชั้น

Total Team Volume / TTV

คือ ยอดคะแนนรวมขององค์กรคุณ โดยนับคะแนนกลุ่มธุรกิจ (GV) รวมกับยอดคะแนนรวม
ของทุกบิซิเนสไลน์ (BBV) จำนวน 9 ชั้นของบิซิเนสพาร์ทเนอร์ระดับ Senior Business
Partner ที่รักษาคุณสมบัติครบถ้วน

5

COUNTRY POOL

กองทุนปันผลในประเทศ 1% จากยอดคะแนนการเติบโตธุรกิจในประเทศ สำหรับบิซิเนสพาร์ทเนอร์ระดับ Regional Executive Business Partner ขึ้นไป

รับโบนัสรวมสูงสุด 1% จากยอดคะแนนการเติบโตในประเทศ

กองทุนปันผลในประเทศ มี 2 กองทุน โดยการได้รับกองทุนแต่ละกองทุนจะคำนวณจากยอดรวมคะแนนโบนัสสุทธิ (หลังจากหักคะแนนโบนัสของการคืนผลิตภัณฑ์ที่เป็นที่เรียบร้อยแล้ว) ของผลิตภัณฑ์ที่จำหน่ายในประเทศนั้นๆ

5.1 กองทุนบ้าน (Housing Fund) 0.5%

สำหรับบิซิเนสพาร์ทเนอร์ที่รักษาผลงานระดับ Regional Executive Business Partner ขึ้นไป ติดต่อกัน 12 เดือนใน 1 ปีปฏิทิน (มกราคม-ธันวาคม)



5.2 กองทุนขยายธุรกิจ (Business Expansion Fund) 0.5%

สำหรับบิซิเนสพาร์ทเนอร์ที่รักษาผลงานระดับ National Executive Business Partner ขึ้นไป ติดต่อกัน 12 เดือนใน 1 ปีปฏิทิน (มกราคม-ธันวาคม)

วิธีการคำนวณกองทุน

- คำนวณจำนวนหุ้นที่แต่ละคนได้รับ โดยนำผลรวมคะแนนคุณสมบัติทั้งปีของแต่ละชั้นบิซิเนสพาร์ทเนอร์ระดับ Senior Business Partner ขึ้นไป มาคูณกับค่าของหุ้นตามระดับชั้น (ดูในตาราง) และนำมารวมกัน
- คำนวณจำนวนหุ้นทั้งหมด โดยนำหุ้นของทุกคนที่ผ่านเกณฑ์คุณสมบัติมารวมกัน เพื่อคำนวณว่าแต่ละหุ้นมีค่าเท่ากับเท่าใด โดยนำเปอร์เซ็นต์กองทุนที่ทางบริษัทได้กำหนดไว้คูณด้วยยอดคะแนนโบนัสของทั้งประเทศหารกับจำนวนหุ้นทั้งหมด
- คำนวณมูลค่ารวมของหุ้นแต่ละคน โดยนำค่าของหุ้นที่ได้มาคูณกับจำนวนหุ้นที่ได้ของแต่ละคน
- นำมูลค่ารวมของหุ้นทั้งหมดมาคูณกับอัตราแลกเปลี่ยน ซึ่งขณะนี้ 1 ยูโร เท่ากับ 40 บาท เป็นจำนวนเงินที่คุณจะได้รับจากกองทุนนี้



หมายเหตุ

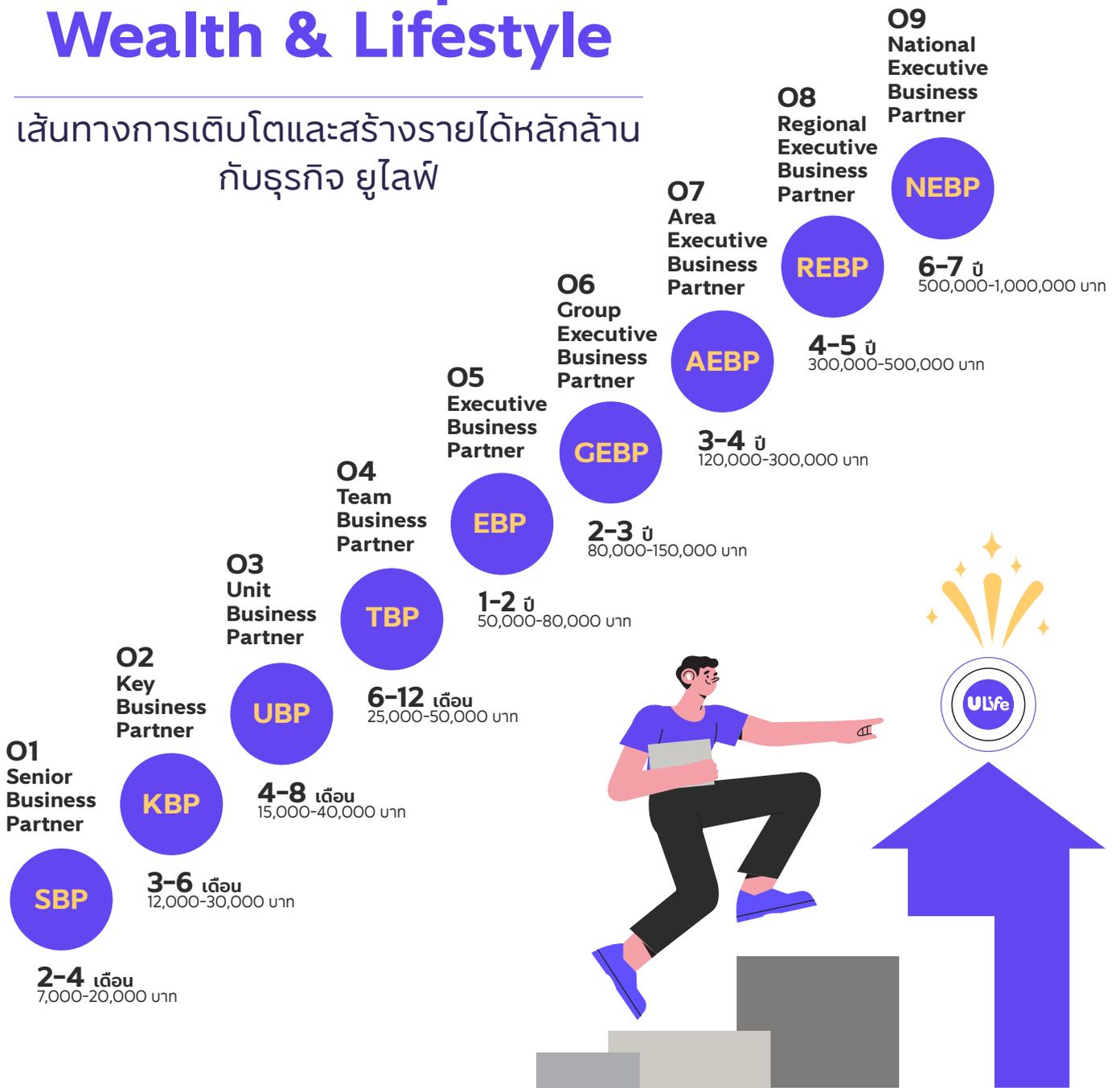
- เงินกองทุนจะถูกคำนวณและจ่ายในเดือนเมษายนของทุกปี
- ทางบริษัทจะดูการคำนวณจากยอดขายที่เติบโตขึ้น เปรียบเทียบจากปีก่อนหน้า
- บริษัทสงวนสิทธิ์ในการจ่ายเงินกองทุนให้กับผู้ที่ดำรงไว้ซึ่งจรรยาบรรณและเป็นแบบอย่างที่ดีเท่านั้น
- หากบิซิเนสพาร์ทเนอร์ถูกลดโทษในการละเมิดนโยบายหรือจรรยาบรรณของบริษัท บริษัทมีสิทธิ์ในการยกเลิกสิทธิ์ในการได้รับกองทุน

ยอดกลุ่มธุรกิจส่วนตัว	COUNTRY POOL	
	กองทุนบ้าน (HOUSING FUND)	กองทุนขยายธุรกิจ
ยอดกลุ่มธุรกิจส่วนตัว (T0)	8%	9%
ยอดกลุ่มธุรกิจส่วนตัว (T1)	7%	8%
ยอดกลุ่มธุรกิจส่วนตัว (T2)	6%	7%
ยอดกลุ่มธุรกิจส่วนตัว (T3)	5%	6%
ยอดกลุ่มธุรกิจส่วนตัว (T4)	4%	5%
ยอดกลุ่มธุรกิจส่วนตัว (T5)	3%	4%
ยอดกลุ่มธุรกิจส่วนตัว (T6)	2%	3%
ยอดกลุ่มธุรกิจส่วนตัว (T7)	1%	2%
ยอดกลุ่มธุรกิจส่วนตัว (T8)	-	1%

- ผู้ร่วมธุรกิจระดับ Area Executive Business Partner (AEBP) ขึ้นไป รับทราบและยินยอมปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบข้อบังคับเรื่องต้องไม่ร่วมหรือเข้าร่วมโดยตรงหรือโดยอ้อมในธุรกิจขายตรง หรือธุรกิจการตลาดแบบเครือข่ายอื่นที่ดำเนินธุรกิจในลักษณะเดียวกัน หรือคล้ายคลึงกันกับ ยูไลฟ์ ของบริษัท หรือชักจูงส่งเสริม บิซิเนสพาร์ทเนอร์ (BP) หรือบุคคลใดก็ตามในองค์กรธุรกิจของท่าน หรือในองค์กรธุรกิจของบุคคลอื่น ให้เข้าร่วมโดยตรงหรือโดยอ้อมในธุรกิจขายตรง หรือธุรกิจการตลาดแบบเครือข่ายที่ดำเนินธุรกิจในลักษณะเดียวกัน หรือคล้ายคลึงกันกับบริษัท บริษัทจึงจะมอบสิทธิพิเศษและการประกาศเกียรติคุณ อาทิ เข็มเกียรติยศและโล่รางวัลต่างๆ และประกาศเกียรติคุณในสื่อของบริษัท ทั้งยังได้รับกองทุนปันผล (Country Pool) และได้รับเชิญเป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาของบริษัท

Roadmap Wealth & Lifestyle

เส้นทางการเติบโตและสร้างรายได้หลักล้าน
กับธุรกิจ ยูไลฟ์



หมายเหตุ: ภาพนี้เป็นเพียงการแสดงระยะเวลาในการปรับตำแหน่งของบิซิเนสพาร์ทเนอร์ และประมาณรายได้เฉลี่ยต่อเดือนในแต่ละตำแหน่ง ซึ่งไม่ได้เป็นการรับประกันแต่อย่างใด ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความทุ่มเทและผลงานทางธุรกิจของบิซิเนสพาร์ทเนอร์แต่ละคน

ULife

